

ПРИКАЗ

ЈАКАРУ

15 января 2021 года

г. Горно-Алтайск

№ 5-о/д

О внесении изменений в приложение к приказу АУ ДО РА «РЦДО» от 15 апреля 2019 года № 72-о/д

В рамках выполнения требований законодательства РФ в части минимальной оплаты труда, руководствуясь требованиями ст.ст.129, 133, 133.1 Постановления Конституционного суда РФ от 7 декабря 2017 г. № 38-П, а также частей 1, 4 и 11 ст. 133.1, ст. 135 Трудового кодекса Российской Федерации **п р и к а з ы в а ю:**

1. Внести в приложение к приказу АУ ДО РА «Республиканский центр дополнительного образования» от 15 апреля 2019 года № 52-о/д «Об утверждении Положения об оплате труда работников Автономного учреждения дополнительного образования Республики Алтай «Республиканский центр дополнительного образования» следующие изменения:

- 1) в абзаце третьем пункта 9 раздела II цифру «2» заменить цифрой «3»;
- 2) в абзаце третьем пункта 18 раздела III цифру «2» заменить цифрой «3»;
- 3) дополнить разделом XII следующего содержания:
«XII. Порядок начисления доплаты до минимального размера оплаты труда

64. Заработная плата работников (включающая все предусмотренные системой оплаты труда виды выплат, применяемые у работодателя, независимо от источников этих выплат), отработавших установленную законодательством Российской Федерации месячную норму рабочего времени, исполнивших свои трудовые обязанности (нормы труда), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом на всей территории Российской Федерации с учетом районного коэффициента.

65. В случае, если оплата труда работников, которая включает в себя размеры должностных окладов (окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера ниже минимального размера оплаты труда, то

приказом директора Учреждения устанавливается доплата до минимального размера оплаты труда.

66. Оплата труда работников, которая включает в себя размеры должностных окладов (окладов), выплат компенсационного и стимулирующего характера, доплат до размера минимальной заработной платы, устанавливается локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Республики Алтай, содержащими нормы трудового права, законами, а также соответствующим Положением.».

2. Контроль за исполнением настоящего Приказа оставляю за собой.

Директор



О.С. Митрофанова